

POLÍTICA DE RRHH

Control de documentación

Descripción

A continuación, se detalla la política de RRHH de Lleida.net cuyo ámbito de aplicación es tanto para la matriz como de todas sus filiales

Histórico de documentación

Versión	Fecha	Autor	Descripción
1	16/01/2022	RRHH	Versión inicial aprobada

Lista de distribución

Nombre	Empresa
Totdeu@lleida.net	Lleida.net

Clasificación

Clasificación del documento
Uso Interno

Documentos relacionados

Descripción	Fichero	Etiqueta

Comunicación de la política

Esta Política será difundida a las entidades del Grupo y estará a disposición de los grupos de interés de la organización a través de su publicación en la intranet.

Esta Política entrará en vigor desde la fecha de su publicación.

MISION Y VISIÓN	1
Nuestros compromisos:	1

MISION Y VISIÓN

Nuestra meta es atraer, desarrollar y fidelizar el talento necesario para cumplir con los objetivos de la Compañía de forma sostenible, a través de una Propuesta de Valor a las personas trabajadoras con las que mantenemos una relación fundamentada en el respeto y la confianza mutuos.

Nuestros compromisos:

- Ofrecer un trabajo estimulante, retador y orientado a la eficiencia, impulsando la implantación de las nuevas formas de trabajo, la digitalización y de un proceso continuo de desarrollo organizativo.
- Impulsar formas de trabajar que fomenten la escucha activa, la innovación y la colaboración, así como el intercambio de experiencias y conocimientos entre nuestro/as empleado/as y con colaboradores externos, para evolucionar hacia una mentalidad emprendedora.
- Garantizar la igualdad de oportunidades como un elemento que nos distingue como una Compañía integrada, diversa e inclusiva.
- Acompañar a nuestro@s líderes para evolucionar hacia un estilo de gestión más inspirador e innovador, donde los equipos sean los protagonistas de la transformación de la Compañía, dentro de un entorno de liderazgo basado en la responsabilización, la orientación a resultados y la colaboración.
- Entendemos el desarrollo profesional como un proceso continuo de aprendizaje y mejora de capacidades, habilidades y conductas impulsado por nuestra oferta formativa y modelo de movilidad interna. Este proceso combina una oferta formativa actualizada integrada por formaciones transversales a toda la compañía y con un plan de formación adaptado a las necesidades de cada persona trabajadora ya sea para ampliar las tareas de su puesto de trabajo como para la promoción vertical u horizontal.
- Ofrecer un sistema atractivo de compensación total, que garantice la competitividad externa y la equidad interna, de respuesta a las distintas realidades de la Compañía y genere un marco que favorezca el reconocimiento de contribuciones clave de nuestros profesionales.
- Velar por la mejora de la salud, bienestar y seguridad de las personas trabajadoras preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al

medioambiente, así como procurar un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional en el desarrollo de las actividades de la Compañía.

- Impulsar la desconexión digital a través del uso responsable de la tecnología y las políticas de flexibilidad para promover el bienestar de nuestros empleados y la conciliación de la vida personal y profesional.
- Fomentar un clima laboral favorable que acompañe la transformación de la Compañía y que esté basado en un alto compromiso y sentido de pertenencia.
- Mantener un diálogo abierto con los representantes de las personas trabajadoras, en un ambiente de confianza y respeto, impulsando la libertad sindical y la negociación colectiva.

Del mismo modo, esperamos de nuestros/as empleados/as un comportamiento y estilo de gestión acordes con nuestra cultura y valores: eficiencia, respeto, anticipación y creación de valor.